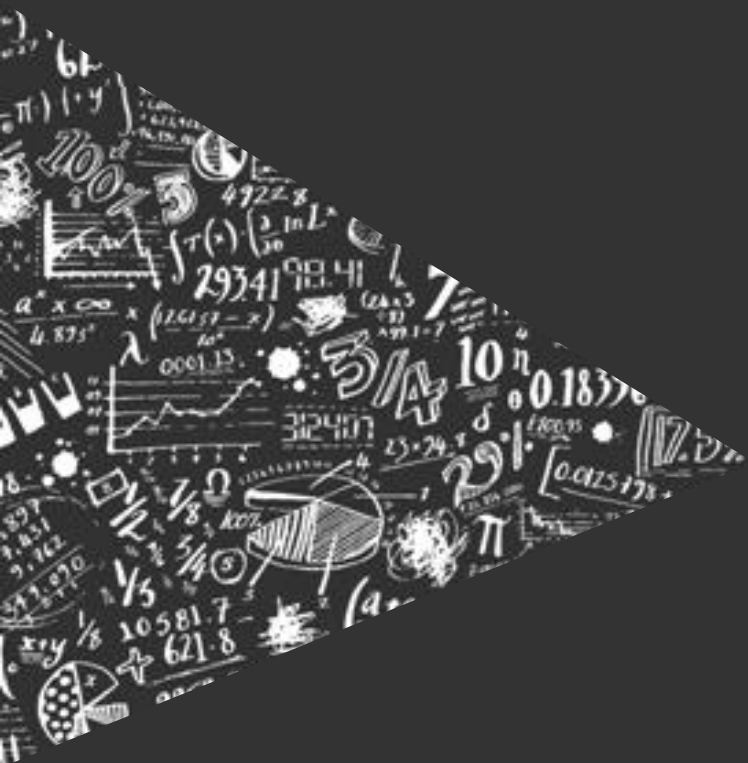


# Human Capital



## Практика премирования руководителей в Казахстане. Обзор за 2007 - 2011 гг.

# Обзоры заработных плат и компенсаций компании «Эрнст энд Янг»

## Общеиндустриальный обзор заработных плат и компенсаций

	2009/2010 июль 2009	71	2010/2011 июль 2010	91	2011/2012 июль 2011	110
Количество компаний						
Количество должностей		464		558		-
Количество регионов*		16		16		16

\* включая Алматы и Астану

## Индустриальные отчеты

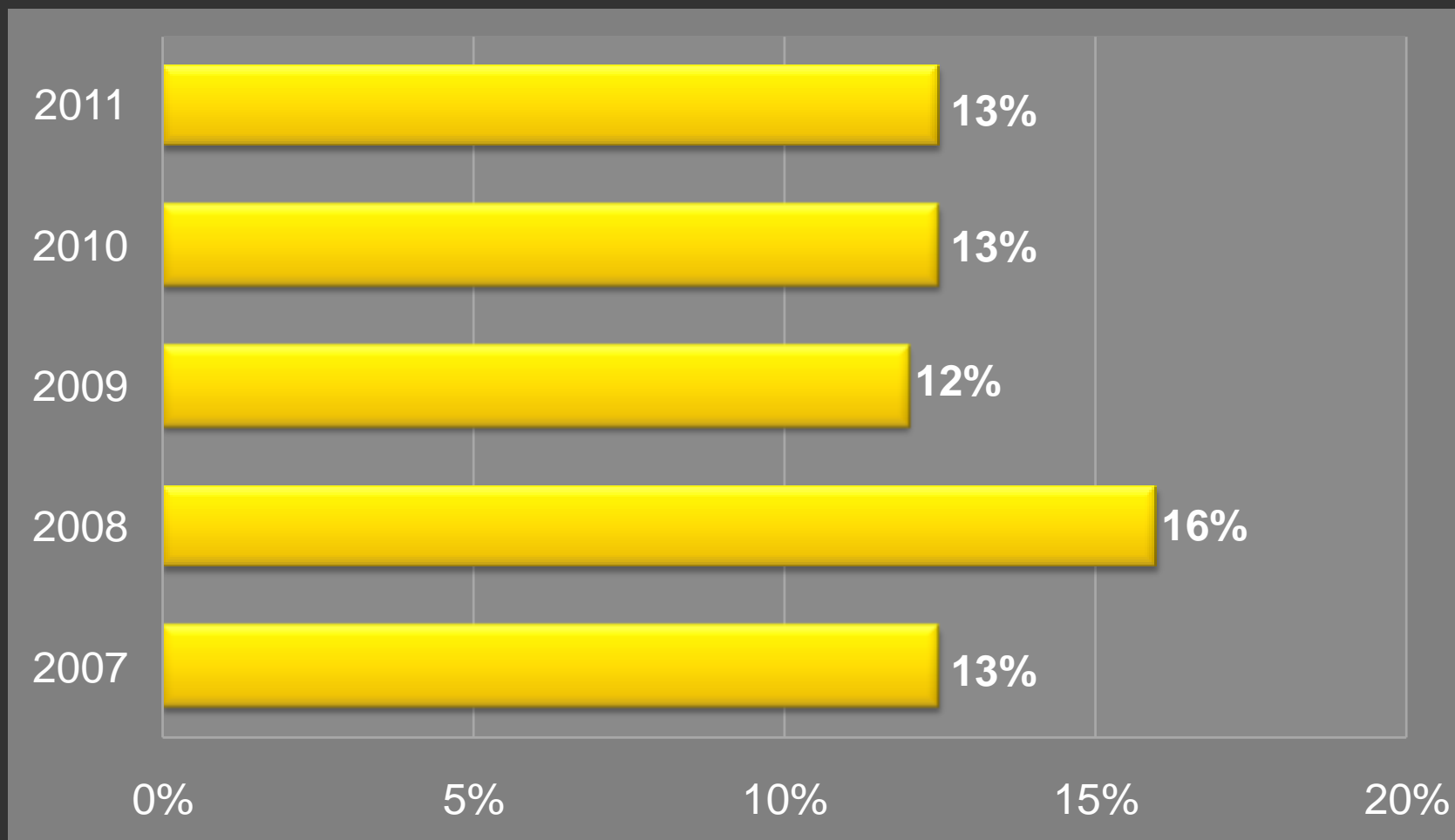
- |  |  |  |
|--|--|--|
| 1. Нефтегазовая отрасль                                | 1. Нефтегазовая отрасль                                | 1. Нефтегазовая отрасль                                |
| 2. Банковский и инвестиционный сектор                  | 2. Банковский и инвестиционный сектор                  | 2. Банковский и инвестиционный сектор                  |
| 3. Сектор информационных технологий и телекоммуникаций | 3. Сектор информационных технологий и телекоммуникаций | 3. Сектор информационных технологий и телекоммуникаций |
| 4. Сектор потребительских товаров                      | 4. Сектор потребительских товаров                      | 4. Сектор потребительских товаров                      |
| 5. Транспорт и логистика                               | 5. Добывающая промышленность                           | 5. Добывающая промышленность                           |
| 6. Недвижимость и строительство                        | 6. Страховой сектор                                    | 6. Фармацевтический сектор                             |
| 7. Добывающая промышленность                           | 7. Фармацевтический сектор                             | 7. Инвестиционный сектор                               |
|  | 8. Инвестиционный сектор                               |  |

# Виды Программ Долгосрочного Стимулирования

	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
<b>Наличие ПДС, в том числе:</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>21%</b>	<b>14%</b>	<b>15%</b>
Опционы	53%	17%	27%	23%	13%
Фантомные опционы на акции	24%	8%	7%	-	27%
Предоставление акций с ограниченным правом распоряжения	24%	-	20%	31%	27%
Программы льготного приобретения акций компании	24%	25%	27%	23%	7%
Программа долгосрочного стимулирования, основанная на оценке эффективности деятельности за период, превышающий 1 год	35%	42%	20%	38%	33%

Источник информации:  
Обзоры зарплатных плат и компенсаций  
компании «Эрнст энд Янг»

# Практика применения Программ Долгосрочного Стимулирования (высшее и старшее руководство)



Источник информации:  
Обзоры зарплатных плат и компенсаций  
компании «Эрнст энд Янг»

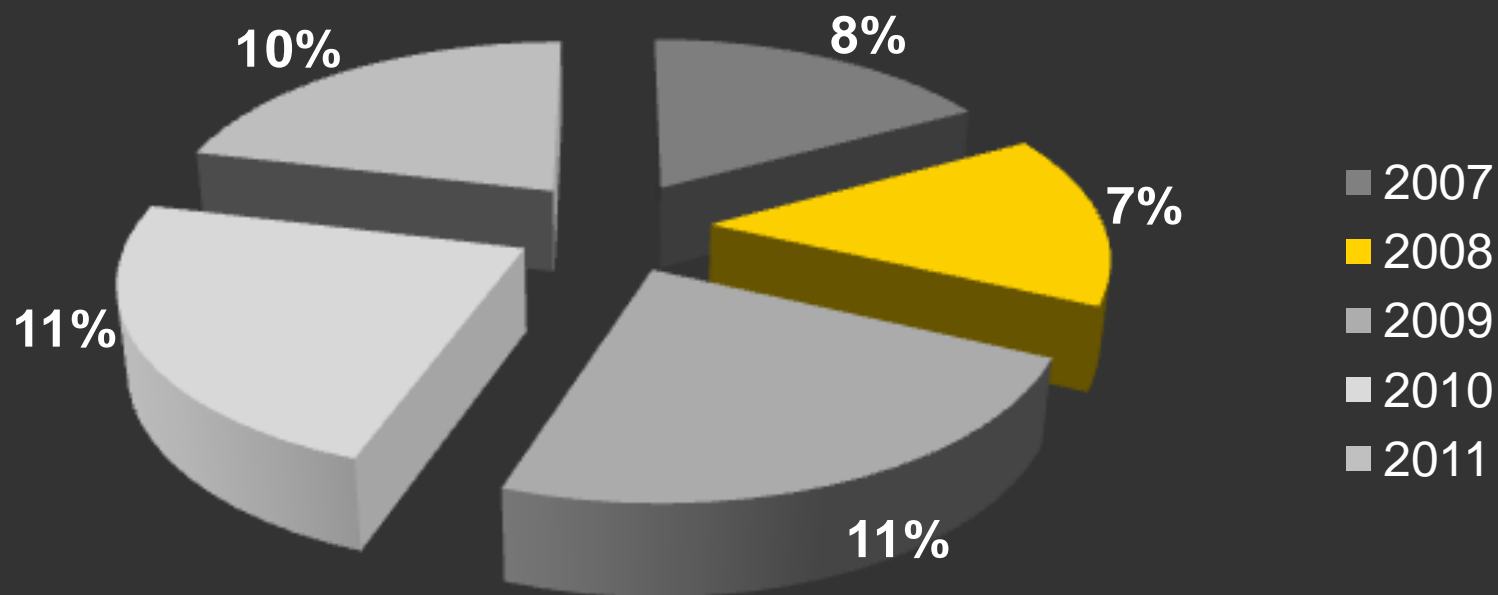
# Программа Долгосрочного Стимулирования, основанная на оценке эффективности деятельности



Источник информации: Обзоры заработных плат и компенсаций компании «Эрнст энд Янг»

# Международная программа предоставления акций

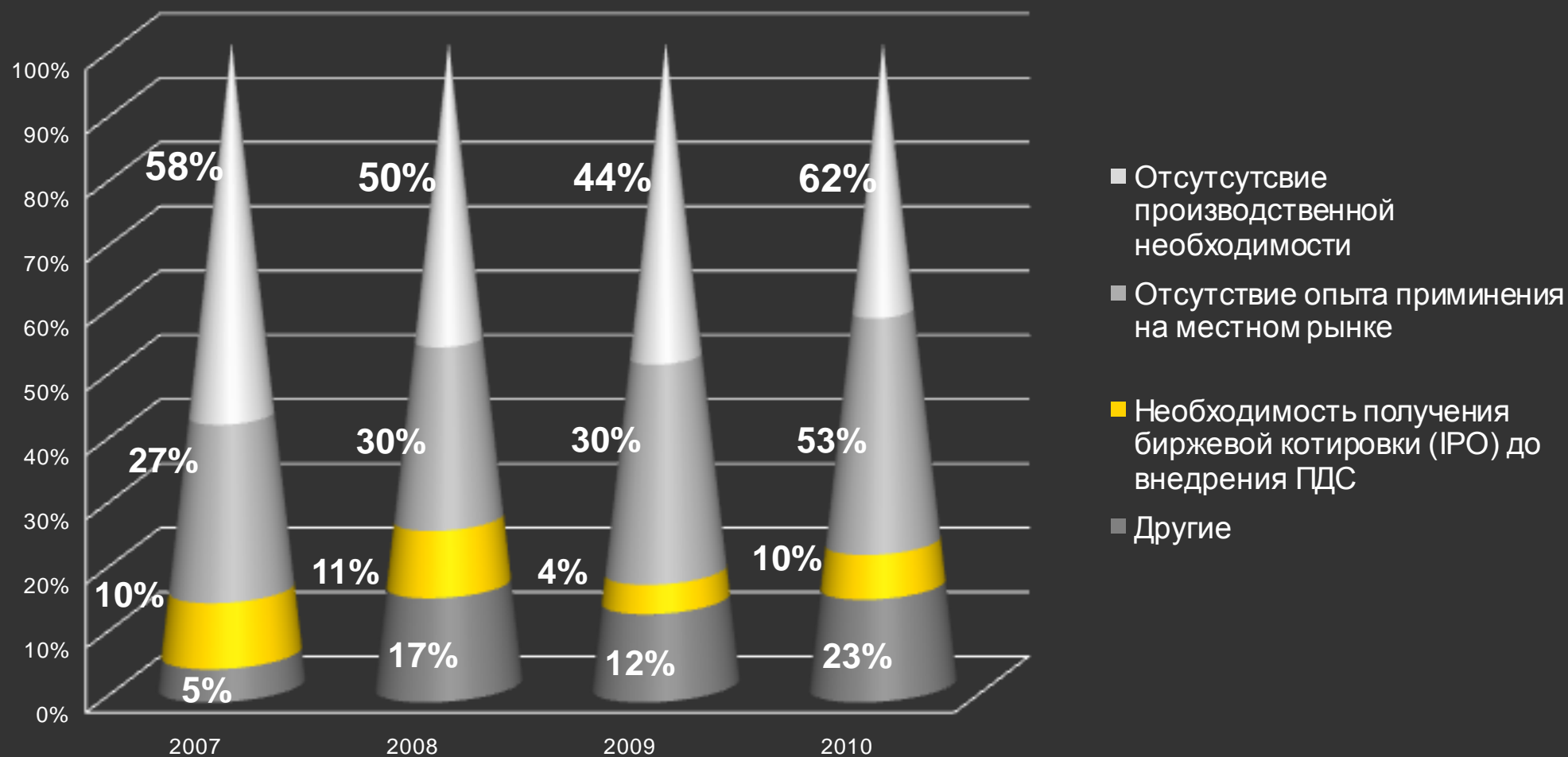
## Наличие программы в компании



➤ В Казахстане международная программа предоставления акций в среднем представлена в 10 компаниях.

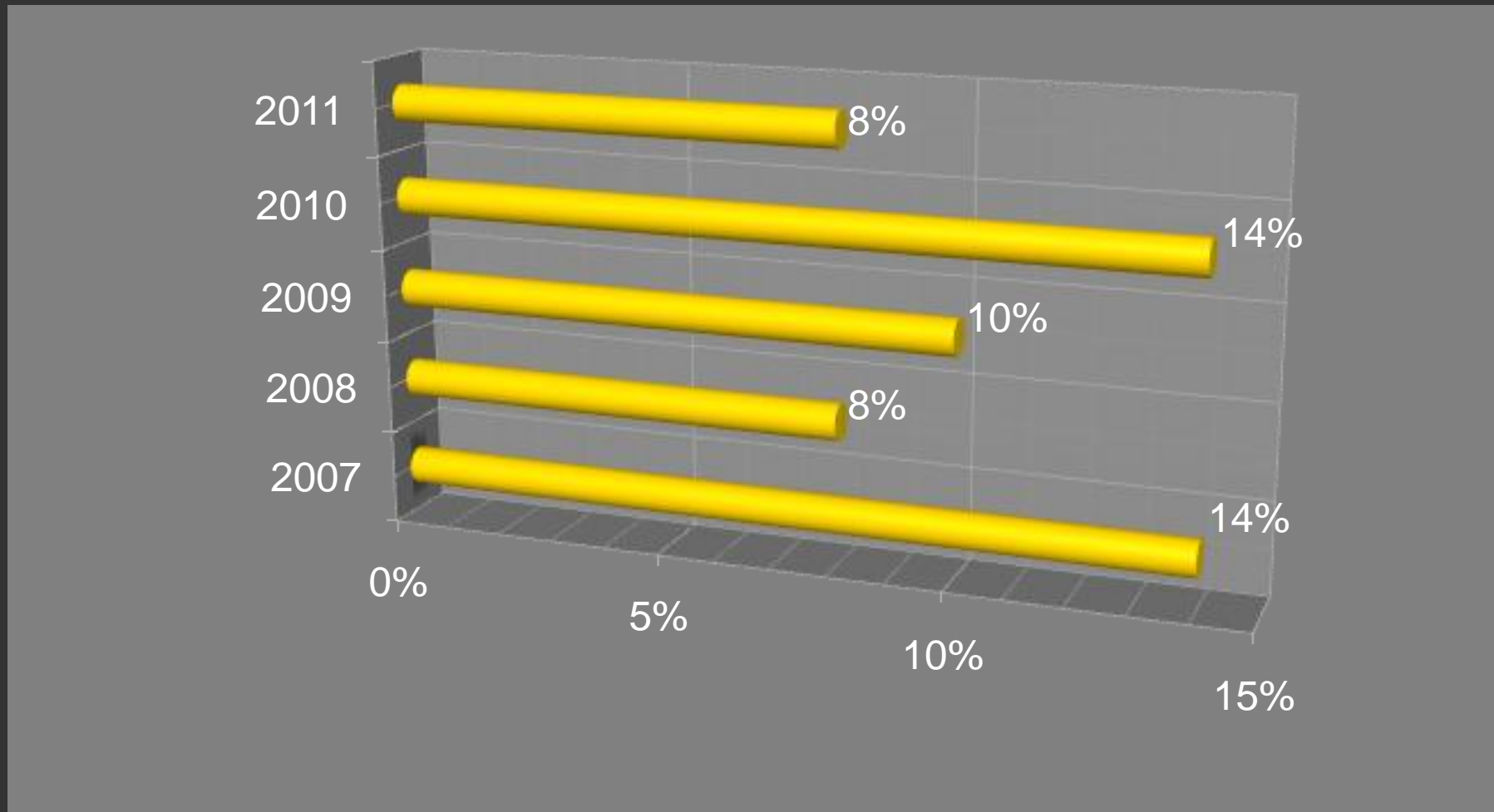
Источник информации:  
Обзоры заработных плат и компенсаций  
компании «Эрнст энд Янг»

# Причины отсутствия Программ Долгосрочного Стимулирования



Источник информации:  
Обзоры зарплатных плат и компенсаций  
компании «Эрнст энд Янг»

# Планы по внедрению Программ Долгосрочного Стимулирования



Источник информации:  
Обзоры зарплатных плат и компенсаций  
компании «Эрнст энд Янг»

# Контактная информация

---

## Отдел консультирования по управлению персоналом

Тел.: +7 (727) 258 55 88  
[salary.survey@kz.ey.com](mailto:salary.survey@kz.ey.com)

# Ernst & Young

Assurance | Tax | Transactions | Advisory

## **Краткая информация о компании «Эрнст энд Янг»**

«Эрнст энд Янг» является международным лидером в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок и консультирования. Коллектив компании насчитывает 141 000 сотрудников в разных странах мира, которых объединяют общие корпоративные ценности, а также приверженность качеству оказываемых услуг. Мы создаем перспективы, раскрывая потенциал наших сотрудников, клиентов и общества в целом.

Мы постоянно расширяем наши услуги и ресурсы с учетом потребностей клиентов в различных регионах СНГ. В 17 офисах нашей фирмы (в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге, Казани, Тольятти, Южно-Сахалинске, Алматы, Астане, Атырау, Баку, Киеве, Донецке, Ташкенте, Тбилиси, Ереване и Минске) работают 3500 специалистов.

Более подробная информация представлена на нашем сайте: [www.ey.com](http://www.ey.com).

Название «Эрнст энд Янг» относится к глобальной организации, объединяющей компании, входящие в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited — юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам.

© 2011 ТОО «Эрнст энд Янг — консультационные услуги»  
Все права защищены.

Информация, содержащаяся в настоящей презентации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. «Эрнст энд Янг» не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.